Términos y condiciones de uso de la plataforma "www.puertalaboral.com"

A continuación, se relacionan los términos y condiciones bajo las cuales el usuario de la plataforma acepta los servicios prestados:

I. Generalidades

1. Definiciones

Para efectos del presente documento se utilizarán las siguientes definiciones:

1.1. Usuario(s): Se denominará usuario(s), las personas naturales o jurídicas que creen un perfil en la plataforma de **www.puertalaboral.com.**

1.2. Oferente: Persona natural que crea un perfil en la plataforma, aportando datos personales con el fin de postularse a las vacantes publicadas.

1.3. Demandante o Empresas: Persona jurídica o natural que crea un perfil en la plataforma, aporta información, con el fin de publicar vacantes, seleccionar aspirantes para contratar.

1.4. Plataforma o Sitio WEB: se denominará plataforma el sitio Web de www.puertalaboral.com.

2. Objeto de la política de tratamiento

La Fundación Internacional para el Desarrollo Humano y el Emprendimiento - FUNINDEM (quien se denominará también en este documento como "PUERTA LABORAL"), (ubicada en la ciudad de Bogotá, dando cumplimiento a la Ley 1581 de 2012, y al Decreto 1377 de 2013, hace expresa las disposiciones sobre recolección, uso, tratamiento y transferencia de datos personales previa autorización del titular a través de la plataforma www.puertalaboral.com.

Dirección: Carrera 15 A # 121-12 Edificio Ahorramás. Oficina 212.

Correo Electrónico: contacto@puertalaboral.com

Teléfono: +57 1 704 85 09

Portal Web: www.puertalaboral.com

PUERTA LABORAL como responsable del tratamiento de datos personales ha dispuesto de mecanismos donde el usuario marca la opción de autorización para poder hacer el registro, siempre que se encuentre legitimado para realizarlo. No obstante, el usuario podrá presentar solicitud de adición, modificación y eliminación de los registros de las bases de datos en los términos establecidos en la política de tratamiento de datos y del marco legal vigente y que no se le envíen correos diferentes de los necesarios para desarrollar las actividades y servicios aprobados por el Gobierno.

II. Términos y condiciones

3. Condiciones de Uso como Usuario de Tipo Oferente:

Al aceptar los términos descritos en el presente documento o en el momento en que usted como usuario accede voluntariamente al portal de **www.puertalaboral.com** y suministre sus datos personales, se entenderá de manera inequívoca la autorización para el tratamiento de datos y para la recepción de información enviada por nosotros al correo electrónico registrado, con el propósito de cumplir las actividades y servicios aprobados por la Unidad del Servicio Público de Empleo.

El usuario (oferente), podrá acceder a las siguientes funcionalidades en donde hará uso de los datos suministrados para acceder a la oferta de empleos disponibles y postulación como aspirante de los mismos.

- Módulo de registro inicial: en donde el aspirante diligencia en la WEB un formulario, proporcionando información de contacto, experiencia laboral, nivel educativo, formación o logros académicos.
- Módulo de carga de videocurriculum u otros videos de presentación, carga de hoja de vida en formato PDF o Word.
- Búsqueda de ofertas de empleo con filtros de búsqueda de acuerdo al área geográfica seleccionada por el oferente, o por criterios ingresados en la barra de búsqueda.
- Postulación a las ofertas seleccionadas, opción enviar video curriculum, enviar hoja de vida y comentarios al posible empleador.
- Opción de adjuntar documentos adicionales o soporte.

4. Condiciones de uso para empresas o Demandantes:

El usuario de tipo demandante o empresa, una vez se registre y acredite como empresa legalmente constituida y previa validación por parte de www.puertalaboral.com, acedera a las siguientes funcionalidades:

- Módulo de perfil de la empresa, suministrando la información real, datos de contacto actualizados, logotipo, símbolo o marca.
- Módulo para crear ofertas de trabajo, en los términos establecidos por el demandante. Puede fijar un tiempo de vigencia de la oferta, establecer criterios de selección (formación académica mínima requerida para postulación del cargo ofertado, requisitos adicionales etc.)
- Módulo de evaluación o preselección de postulantes.
- Herramientas de contacto con los postulantes (mensaje directo-citación entrevista).
- Módulo de visualización de hojas de vida, perfiles y video curriculum de postulantes.
- Visualización del estado actual de los postulantes o la etapa en el proceso de selección.

Puertalaboral.com se reserva el derecho de admisión de empresas o de sus representantes legales, que no cumplan con los requisitos de ley. También se reserva el derecho de publicar las vacantes que no cumplan la Ley y la Constitución Política de Colombia. Para mayor información remítase al correo electrónico: ***contacto@ puertalaboral.com.***

Los demandantes podrán utilizar la información que reposa en la plataforma únicamente para la selección del personal.

5. Autorización para el uso del sitio:

Los usuarios que acceden a **www.puertalaboral.com,** aceptan los presentes términos y condiciones de uso, y la política de privacidad y del tratamiento de datos personales.

El uso de este sitio web y las relaciones entre **puertalaboral.com** y los usuarios se rigen por la legislación colombiana.

III. Derechos y prohibiciones

6. Derechos de autor.

El sitio web www.puertalaboral.com pertenece exclusivamente a la Fundación Internacional para el Desarrollo Humano y el Emprendimiento - FUNINDEM, quien tiene la titularidad de los derechos de autor.

En consecuencia, No existe ninguna autorización tácita ni expresa para el uso (cualquiera que sea) adecuado o inadecuado del nombre de la plataforma, del de **PUERTA LABORAL**, ni de su diseño, contenido, ni de su marca.

La página también puede contener imágenes u otros materiales cuyos derechos de autor pertenecen a terceros, tal como proveedores, usuarios u otros entes, quienes serán respetadas en sus derechos de conformidad con la ley colombiana.

7. Restricción de uso para menores de edad.

www.puertalaboral.com es un sitio web para la búsqueda de empleo y publicación de ofertas laborales de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015, autorizado por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo.

En consecuencia y de conformidad por las normas laborales vigentes, no podrán acceder a la misma los menores de edad ni postularse a alguna oferta, ni publicar ofertas dirigidas a vinculación laboral de menores de 18 años de edad.

8. Peticiones Quejas y Reclamos a puertalaboral.com.

Se podrán presentar peticiones, quejas y reclamos a través del correo electrónico contacto@puertalaboral.com**.**

No obstante el usuario antes de agotar ese recurso podrá solicitar soporte técnico o asesoría para el uso de la plataforma a través del correo contacto@puertalaboral.com o la línea de atención 57 1 704 85 09

Igualmente, se podrá solicitar a través de este correo electrónico contacto@puertalaboral.com, el no envío de información al correo electrónico suministrado por los usuarios, relacionado con ofertas de empleo o de otro tipo, de acuerdo a las actividades y servicios aprobados por la Unidad del Servicio Público de Empleo.

9. Condiciones de seguridad del sitio.

www.puertalaboral.com se reserva el derecho a rechazar, suspender, bloquear y/o prohibir el acceso a cualquier usuario que se considere técnicamente como perfiles sospechosos, fraudulentos, maliciosos, engañosos.

Además, podrá:

- Eliminar cualquier información y/o contenido publicado, cargado o publicado por un Usuario, y/o denegar el acceso futuro de un Usuario al sitio web y/o al servicio del sitio web, o cualquier parte del mismo, con o sin previo aviso, cuando ponga en peligro, amenace o vulnere derechos protegidos por la Constitución y la Ley Colombiana o tratados Internacionales ratificados por Colombia.

-Informar a la autoridad competente en caso de encontrar fraude, suplantación de identidad u otras conductas que ponga en peligro, amenace o vulnere derechos protegidos por la Constitución y la Ley Colombiana o tratados Internacionales ratificados por Colombia.

10. **Uso del contenido**

La información contenida en este sitio es para el uso establecido por la ley y dirigida para los usuarios de **puertalaboral.com**, de conformidad con las políticas de tratamiento de datos y no puede ser indexada, escaneada, copiada, reproducida, distribuida, diseminada, mostrada de ninguna forma. Ni transmitida por ningún medio ni almacenada en un sitio, sistema de recuperación de información, sin el previo consentimiento expreso de PUERTA LABORAL**.**

Si un usuario no está de acuerdo con esta política y/o con estos términos y condiciones de uso del contenido, entonces ese usuario no debe usar el sitio web.

www.puertalaboral.com podrá utilizar cookies en este sitio para ayudar a identificar a un usuario y al dispositivo que se está utilizando, para mejorar la experiencia del usuario, para proporcionarle al usuario acceso a las características del sitio que recopilan algunos datos personales, y para monitorear y mejorar el rendimiento y la seguridad del sitio.

11. **Seguridad, intrusión y detección de amenazas externas**

Para fines de seguridad del sitio web, y para garantizar que este servicio permanezca disponible para todos los usuarios que cumplen con los términos y condiciones de la plataforma **www.puertalaboral.com** se supervisará el tráfico de la red.

Los intentos no autorizados de acceso, copia, carga, hurto o adulteración de información, están prohibidos y podrán ser denunciados según la ley Colombiana.

PUERTA LABORAL se reserva el derecho de denunciar ante la autoridad competente las direcciones IP y otros datos recopilados de cualquier persona o cualquier Bot de Internet involucrado en acciones maliciosas, fraudulentas, destructivas y/o actividad ilícita y/o comportamiento sospechoso en este sitio web, que incluye, entre otros, a cualquier persona o cualquier robot de Internet que intente acceder ilegalmente a nuestros servidores o causar daños o destruir información de este sitio web.

12. Límites a la responsabilidad

PUERTA LABORAL no se hace responsable por errores u omisiones o cualquier inexactitud, falsedad, difamación, calumnia, terminología discriminatoria u obscenidad, imágenes o videos publicados en los contenidos creados por los usuarios en este sitio web.

www.puertalaboral.com no tiene responsabilidad por el uso diferente que el usuario haga de este sitio web, ni por el uso indebido que haga cualquier otra persona.

www.puertalaboral.com no asume ninguna responsabilidad por daños, pérdidas, multas, reclamaciones o interpretaciones que estén relacionados de alguna forma con este sitio web y este servicio, incluidos, entre otros, el contenido, la información o las entidades / terceros empresas o demandantes. El usuario acepta que la responsabilidad por el servicio prestado a través de la plataforma **puertalaboral.com** es de medio, no de resultado.

En el caso de disputas o diferencias de cualquier tipo entre los Usuarios dentro o fuera de o relacionados con la actividad de **puertalaboral.com**, **PUERTA LABORAL** no tendrá ninguna responsabilidad en tales casos, por lo cual con el acceso y uso de la plataforma acepta el usuario que se entiende exonerado de toda responsabilidad.

PUERTA LABORAL no se hará responsable por la pérdida de datos o archivos por ataques informáticos u otras causas como hechos de la naturaleza o acciones de terceros.

Finalmente, **PUERTA LABORAL** no tendrá responsabilidad frente a la publicidad que se publique en puertalaboral.com, ni de la veracidad de los anuncios o de la pauta publicitaria o el incumplimiento de los anunciantes.

13. **Consentimiento a transferencia internacional de datos.**

Dada la naturaleza y desarrollo de los sistemas de información actuales a nivel mundial, **puertalaboral.com** cuenta con servidores (hosting o almacenamiento en la nube) fuera del territorio Colombiano. En consecuencia, los usuarios autorizan de forma libre y voluntaria el tratamiento de sus datos tal como se ha informado en los diferentes documentos que reposan en el portal.

14. Vigencia de los términos y condiciones

Los presentes **términos y condiciones** fueron creados el día 3 de Julio del 2019, fecha en que empiezan a regir.

Los usuarios aceptan los términos y condiciones de uso de los servicios a partir de su registro.

Si tiene alguna pregunta o comentario sobre los términos y condiciones de uso y política de nuestro sitio web, puede ponerse en contacto al correo electrónico contacto@puertalaboral.com