



INFORME DE GESTIÓN 2022



FUNDACIÓN INTERNACIONAL PARA EL
DESARROLLO HUMANO Y EL EMPRENDIMIENTO
(FUNINDEM)

Vinculado a la red de prestadores del Servicio Público de Empleo. Autorizado por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, según resoluciones N° 000458, 000570 de 2019, 000247 de 2020 y 0211 del 2021.

INFORME DE GESTIÓN

Bogotá, D.C. 2023

coordinacion@puertalaboral.com

(601) 3909787 / 323 226 3716

INFORME DE GESTIÓN FUNINDEM



Bogotá 14 de junio 2023

Señores:

ASAMBLEA GENERAL

Fundación Internacional Para El Desarrollo Humano Y El Emprendimiento (FUNINDEM)

Ciudad

Apreciados Miembros de la Asamblea:

Dando cumplimiento a los estatutos de la sociedad y de conformidad con las normas legales vigentes los artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 modificados por la Ley 603 de 2000 en según el artículo 1°, presentamos a consideración de la Asamblea General de Accionistas de La Fundación Internacional Para El Desarrollo Humano Y El Emprendimiento (Funindem), el Informe de Gestión en donde se describen las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2022.

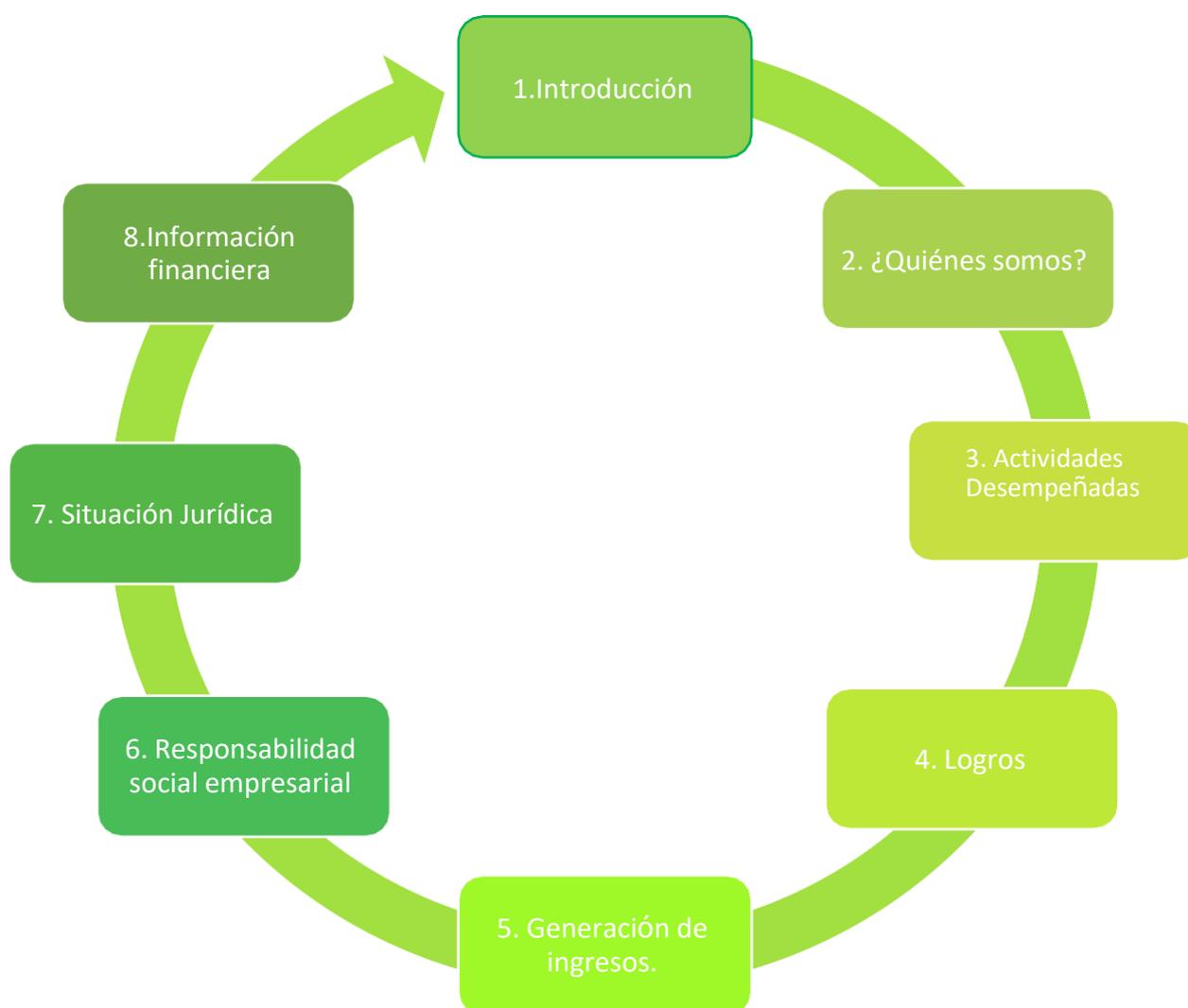
Este informe de gestión se realiza con la finalidad de plasmar las actividades que Funindem ha realizado en pro de mitigar barreras hacia la empleabilidad formal de los buscadores de empleo mediante Orientación ocupacional, entrevistas de identificación de dichas barreras y consecución de oportunidades de vinculación laboral para conectar a las personas que están en la búsqueda de empleo formal; incidiendo en el crecimiento, mejoramiento y desarrollo económico y empresarial del país, razón por la cual a continuación, se narra la evolución de los negocios y la situación de la Fundación y situación de los resultados, incluyendo, si es procedente, los informes de las cuentas anuales.

INFORME DE GESTIÓN FUNINDEM

INFORME DE GESTIÓN AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificado por el Artículo 1° de la Ley 603 de 2000, este informe de gestión se ha realizado para dar a conocer el avance de la Fundación Internacional para el Desarrollo Humano y el Emprendimiento FUNINDEM en el año 2022 relacionados con su objeto social, y reflejando su información financiera, actividades realizadas mediante su nombre comercial Puerta Laboral.

TABLA DE CONTENIDO



1. INTRODUCCIÓN

La FUNDACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO HUMANO Y EL EMPRENDIMIENTO – FUNINDEM - PUERTA LABORAL, reconoce la importancia de los procesos de formación para la empleabilidad en el país donde existe una inminente brecha de desigualdad para la obtención de empleos dignos y en condiciones formales, por ello desde la fundación se busca la continuidad en la transferencia de conocimiento para lograr generar competencias laborales que permitan a los usuarios y empresa u organizaciones una permanencia en el mercado brindando la oportunidad de contar con puesto de trabajo dignificados, lo cual se logra con la orientación, capacitación e inserción laboral, para ello es indispensable un continuo acompañamiento y permanente monitoreo; de igual manera el fortalecimiento empresarial se convierte en otro camino para lograr la continuidad de programas de emprendimiento generando ideas de negocios dado que son potencialidades de ser generadores de empleo y de desarrollo económico de una sociedad y por ende del país.

Razón por la cual FUNINDEM – PUERTA LABORAL, desde el año 2019 se encuentra vinculada a la red de prestadores del Servicio Público de Empleo. Autorizado por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, según resoluciones N° 000458,000570 de 2019, 000247 de 2020 y 0211 del 2021. Y trabajando mediante diferentes programas de formación, capacitación, asesoría y entrenamiento, en sus diferentes líneas de servicios, a través de aliados estratégicos se buscan metodologías y contenidos innovadores que mediante herramientas útiles permitan generar hábitos y comportamientos que sean elementos de cambio y transformación positivo para las personas y organizaciones, contando siempre con los valores y principios que se requieren en nuestra sociedad, contribuyendo al crecimiento equitativo y responsable de la economía del país.

2. QUIENES SOMOS

La FUNDACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO HUMANO Y EL EMPRENDIMIENTO – FUNINDEM, de ahora en adelante (PUERTA LABORAL) dada su naturaleza como entidad sin ánimo de lucro, fue creada en el año 2019, con el ánimo de desarrollar y ejecutar actividades sociales, económicas, mediante la formulación de planes, proyectos y programas que propendan por el desarrollo de la comunidad, con el propósito de contribuir a los planes de fomento para el empleo, siendo un puente en la generación de oportunidades laborales y la contribución de la productividad empresarial del país.

Puerta Laboral ofrece servicios de gestión y colocación de empleo brindando orientación en el levantamiento del perfil al empresario para optimizar los procesos y recursos de nuestros aliados, también se presta el servicio de orientación ocupacional y formación a los candidatos para que puedan contar con herramientas necesarias para la inserción y estabilidad en el mercado laboral.

En Puerta Laboral valoramos:

- El relacionamiento transparente y el diálogo bidireccional.
- La construcción colectiva y la corresponsabilidad generando impactos importantes dentro de la sociedad la empresa y la economía.
- La prestación de nuestros servicios con eficiencia y efectividad dentro de tiempos establecidos.
- La realización de todas nuestras actividades con responsabilidad y máximo compromiso.
- La comunicación respetuosa y asertiva, tanto con empresas como con los buscadores de empleo.

Creemos en:

- **Respeto:** Por la dignidad y condición humana reconocer al otro como único, valorar su integridad y sus intereses. Respeto por los derechos y creencias de las personas
- **Equidad:** Por la dignidad y condición humana reconocer al otro como único, valorar su integridad y sus intereses. Respeto por los derechos y creencias de las personas
- **Responsabilidad:** Afrontar las consecuencias de las acciones u omisiones de nuestros actos y también el cumplimiento de lo establecido con las personas, empresas y colaboradores.
- **Compromiso:** Ir más allá del deber, entregar todo nuestro esfuerzo y dedicación con el trabajo, empresarios, proveedores, colaboradores y el progreso de nuestra sociedad, asegurando el cumplimiento de nuestra labor.

3. ACTIVIDADES DESEMPEÑADAS

Puerta Laboral ofrece servicios de asesoría a las empresas en cuanto a regulaciones y beneficios del Estado que pueden obtener por la inclusión laboral de diferentes grupos poblacionales, también la orientación para definición del perfil laboral, registro de las vacantes y preselección de candidatos para cubrir las mismas; todo esto ayudara a concientizar las empresas de realizar inclusión laboral.

- Se planea para la próxima vigencia celebrar convenios con Fundaciones para trabajar en conjunto por la inclusión laboral de población migrante Venezolana y minimizar brechas.

En los servicios de preselección de personal se ayuda a las empresas a optimizar los recursos de tiempo y costos remitiendo personal que cumple con los requerimientos establecidos inicialmente en la definición de las vacantes y como resultado disminuyendo la rotación de personal.

3.1 Hechos relevantes

- A partir de la constitución de la Agencia de Empleo No Lucrativa se desarrolló y registró ante las debidas entidades, un software especializado para el registro de buscadores de empleo, de vacantes y de empresas; de esta manera se ha logrado realizar y trazar la gestión.
- Se realizó el proceso de autorización para obtener la Resolución como prestador del Servicio Público de Empleo actualmente dicha resolución se encuentra vigente hasta junio de 2025.
- De acuerdo a las normativas vigentes, se realizó el proceso de calificación al Régimen Tributario Especial para la ESAL con el cual se cuenta actualmente con permanencia.
- Se realizó la inscripción para el Registro de Marca contando actualmente con resolución vigente hasta junio del 2030.
- Desde la conformación de la ESAL y a la fecha del informe se cuentan con setenta y seis empresas registradas que en algún momento han solicitado los servicios de gestión y colocación de empleo.
- En total se han gestionado alrededor de quinientas ofertas laborales para dichas empresas
- Por medio del servicio que presta Puerta Laboral, a la fecha se ha logrado gestionar la intermediación laboral para ciento dieciséis vinculaciones efectivas.
- Puerta Laboral ha logrado beneficiar aproximadamente a trecientas dieciséis personas con los talleres brindados.
- No se tiene conocimiento de ningún evento positivo o negativo que afecte la evolución económica, financiera u operacional de la Fundación, que haya ocurrido entre la fecha de los estados financieros y la fecha de autorización de los mismos, que conlleve a una modificación de las cifras presentadas en los estados financieros o divulgación de las notas a los mismos.

4. LOGROS

4.1 EMPLEO

Dentro del Eje de Empleo, durante el año 2022 se dio cumplimiento a las metas del Plan de Acción, haciendo uso de nuestro portal web de empleabilidad y en articulación con la Agencia de Servicio Público de Empleo del SENA, se brindó a los buscadores de empleo: Formación en competencias tecnológicas como el curso de Excel y Access para el desarrollo de aplicaciones administrativas empresariales, que permitieran el aumento en la probabilidad de acceder a un empleo formal.

Por otra parte, la Agencia PUERTA LABORAL realizó alianzas con el sector empresarial, a quienes se les brinda apoyo

en el proceso de publicación de ofertas y selección del recurso humano idóneo que requieren para sus procesos, contribuyendo a la disminución de las brechas existentes en el acceso al mercado laboral.

En el mes de noviembre se realizó alianza con la compañía People Generation donde se buscaron 50 bachilleres recién graduados o en proceso de grado que por alguna razón no hayan podido iniciar una carrera técnica para vincularlos laboralmente a través de contrato de aprendizaje y que pudieran estudiar un programa técnico laboral con el SENA.

Este eje mide sus resultados principales en términos de formación para el trabajo, empleabilidad formal y capacitaciones en términos de emprendimiento y empleabilidad.

➤ **Empleabilidad Formal**

- ✓ **N° Empleos colocados.** Se logró que 70 personas fueran contratadas en empleos formales por 69 empresas afiliadas a la Agencia de empleo PUERTA LABORAL.

- ✓ **N° Empresas visitadas.** Para lograr la vinculación de nuevas empresas a la Agencia de Empleo y mantener las existentes, se realizaron visitas comerciales tanto presencial como virtualmente, con finalidad de ofrecer el portafolio de servicios del PUERTA LABORAL y se logra la afiliación de las empresas a la agencia, la consecución y el registro de las vacantes periódicas. Y a través de charlas y talleres promueve las políticas de trabajo formal y digno, lo que conlleva a la generación de confianza en el servicio que se presta desde la Agencia de Servicio Empleo.

Durante el 2022 se logró el registro de 19 nuevas empresas y la publicación de 222 vacantes y 70 puestos de trabajo.

Para la facilidad de la publicación de las ofertas laborales por parte de los potenciales empleadores, se realizó el diseño e ilustración gráfica en un video del paso a paso de registro a empresas dentro de la Plataforma; de esta manera se reducen brechas tecnológicas para que las vacantes sean publicadas como lo indica la normativa vigente.

Mediante estos mismos acuerdos se logró un contrato por seis meses con empresa del sector de comercialización de insumos médicos con diferentes sucursales a nivel nacional para suministro de personal durante ese tiempo y con la prestación de nuestros servicios básicos de preselección, consiguiendo 7 contrataciones efectivas.

➤ **Formación en competencias para la vida y el trabajo**

- ✓ Se realizó articulación con el SENA logrando una oferta educativa de capacitación gratuita en herramientas ofimáticas; propendiendo por impactar de manera positiva a los participantes de manera que adquieran mayor destreza y agilidad en el uso de dichas herramientas y así incrementar las posibilidades de inserción al mercado laboral.

Con este curso se alcanzó el 41% de eficacia minimizando así las brechas de acceso al mercado laboral.

Para la participación en el curso mencionado, se divulgó la información de manera masiva por medios de comunicación digital logrando llegar a la comunidad en redes sociales así:

- ✓ En Instagram la publicación alcanzo a 73 personas.

INFORME DE GESTIÓN FUNINDEM

4 de agosto de 2022, 10:02

¿Estás en la búsqueda de empleo?

¿Piensas que tu conocimiento en herramientas ofimáticas ha sido una barrera?

¡Tenemos la solución!

En la Agencia de Empleo Puerta Laboral ¡Pensamos en tí!

Troemos, en conjunto con el SENA, una capacitación virtual certificable para ti con duración de 40 horas

CURSO:
USO DE EXCEL Y ACCESS PARA EL DESARROLLO DE APLICACIONES ADMINISTRATIVAS EMPRESARIALES



Solo debes:

1. Diligenciar tu información en el formulario adjunto a este correo.
2. Estar inscrito en la plataforma de Sena Sofia Plus.
3. Tener conocimientos básicos de herramientas ofimáticas.

¡Anímate y regístrate!!!
cupos limitados

Formulario de inscripción

✓ Se realizó la publicación de la oferta de este curso con un alcance de 272 personas en Facebook.

272

Cuentas del centro de cuentas alcanzadas

0% de publicaciones promocionadas

272 orgánicos	0 pagados
---------------	-----------

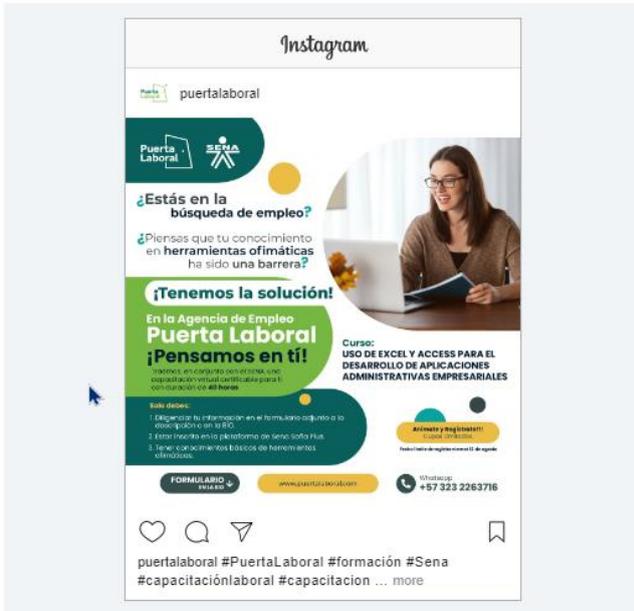
22

Interacciones con la publicación

0 reacciones	0 comentarios
0 en publicación	0 en publicación
0 en contenido compartido	0 en contenido compartido
0 veces compartido	22 clics
0 en publicación	1 clics en fotos
0 en contenido compartido	4 clics en el enlace
	0 clics para reproducir
	17 clics de otro tipo

✓ Se realizó la publicación de la oferta de este curso con un alcance de 105 personas en Instagram.

INFORME DE GESTIÓN FUNINDEM



105

Cuentas del centro de cuentas alcanzadas ⓘ

Interacciones con la publicación ⓘ

4 Me gusta 0 comentarios
0 veces guardado

Actividad de la cuenta ⓘ

0 mensajes de texto 0 correos electrónicos
0 llamadas 0 clics en "Cómo llegar"
0 clics en el sitio web

La actividad relativa a las estadísticas se registra según la zona horaria del Pacífico. La actividad relativa a los anuncios se registra según la zona horaria de tu cuenta publicitaria.

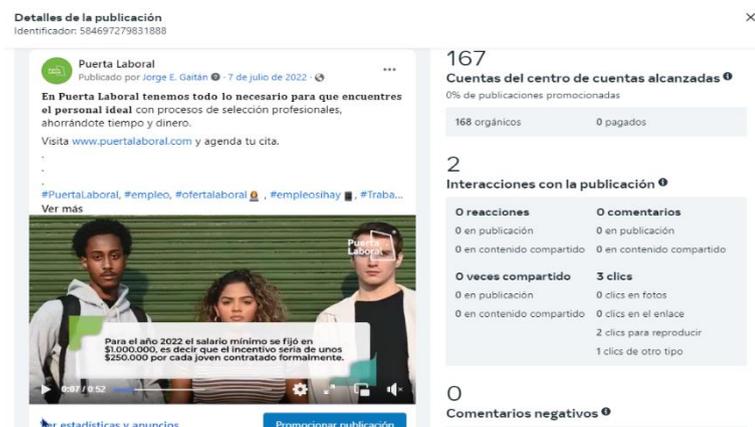
✓ A través de LinkedIn también se realizó la gestión para ofertar este curso. Con alcance de 154 personas



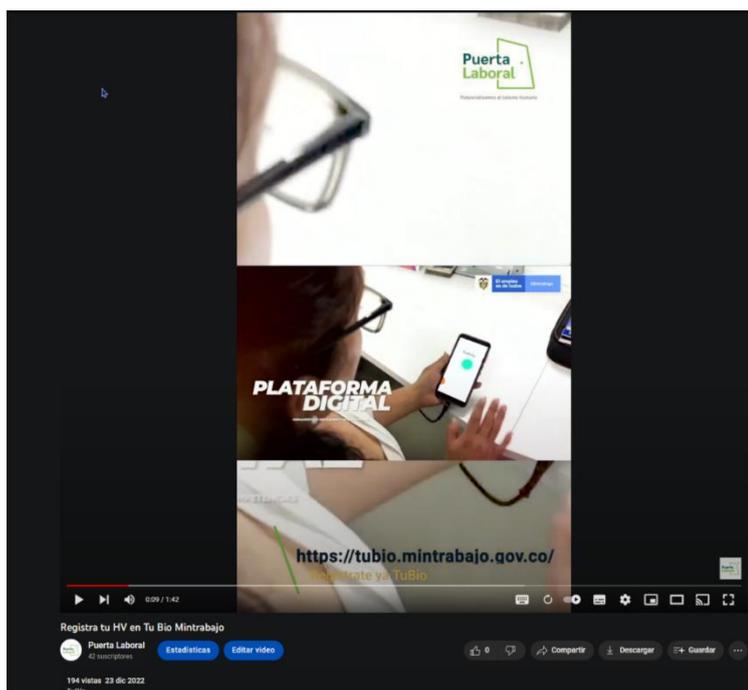
INFORME DE GESTIÓN FUNINDEM

- Para el mes de Julio se comparten los beneficios tributarios que ofreció el gobierno nacional a empresarios que contrataran Jóvenes sin experiencia laboral. con un alcance de 167 personas en Facebook.

En aras de contribuir a la divulgación de información de beneficio a los buscadores de empleo por parte del Ministerio de



Trabajo, el 23 de diciembre de 2022 se publicó un video con la descripción para que las personas se registren a TUBIO la nueva plataforma del ministerio de trabajo, con un alcance de 194 vistas.



Con esta clase de contenido en social media, se pretende mantener informados y actualizados a los potenciales empleadores acerca de los beneficios que el Gobierno Nacional ofrece frente a temas de empleabilidad.

- ✓ Se realizó un video de Orientación ocupacional, optimizando una herramienta para que los buscadores de empleo conozcan la ruta de empleabilidad y cuenten con una mayor oportunidad de alcanzar su objetivo de vinculación laboral.
Teniendo un alcance de 67 personas en YouTube y de 96 personas en capacitaciones virtuales durante el año.
Con esta herramienta audiovisual, se realiza la orientación ocupacional de manera virtual y presencial a los buscadores de empleo que se registran en la Agencia Puerta Laboral.



Orientación Ocupacional para buscadores de empleo - Puerta Laboral

No listado

Link de acceso: <https://www.youtube.com/watch?v=eYzKYp8icqQ>

4.2 CAMPAÑAS PROYECTOS EMPLEABILIDAD

Dentro del Eje de Campañas proyectos de empleabilidad, durante el año 2022 se dió cumplimiento a las metas del Plan de Acción, a través de la consecución de acuerdos para el fomento de la empleabilidad y con herramientas en formación y participación en talleres.

Los principales resultados de este eje, se miden en términos de nuevos empleos,

Campañas atendidas, proyectos realizados.

- Mediante acuerdos comerciales se realizaron dos campañas con las cuales se lograron 70 contrataciones efectivas.
- Se realizó articulación con el SENA para brindar un curso de 40 horas en formación en herramientas ofimáticas de Excel y Access para fortalecer sus conocimientos y habilidades que les permitieran ingresar a la vida laboral.
- Se creó un video para informar de manera gráfica y eficiente a los potenciales empleadores, la manera de registrarse en el portal web www.puertalaboral.com y de registrar sus vacantes; facilitando el proceso de publicación de ofertas laborales.

5 GENERACIÓN DE INGRESOS

La Finalidad de Puerta Laboral es mediante la consecución de vacantes poder desarrollar, orientar y realizar programas de asesoría individual y grupal, para contribuir con la vinculación laboral y apoyando con herramientas de formación que mitigan las brechas de empleabilidad, de esta manera contribuir con el crecimiento y fortalecimiento empresarial y económico del país.

Durante el 2022 se desarrollaron proyectos en la línea de generación de ingresos,

- Durante el 2022 realizamos consecución de vacantes mediante convenios comerciales realizando procesos de selección del personal idóneo para las vacantes solicitadas.
- Para el año 2022 se logró un porcentaje significativo de los ingresos por donación a través de empresa privada, donaciones que han permitido que la agencia siga su operación y de esta manera poder llegar a más personas mediante talleres, capacitaciones y orientaciones en pro del objeto social de la fundación, y también seguir logrando la consecución

de vacantes para que haya mayor empleo formal.

5.1 Operaciones celebradas con los fundadores y con los administradores

Las operaciones efectuadas por Puerta Laboral con Fundadores y administradores han sido realizadas en términos de mercado, sin beneficios, ni violaciones a las políticas organizacionales o legales.

Los pagos al personal directivo y/o administrativo vinculados laboralmente a la Fundación, han tenido un tratamiento adecuado conforme el régimen laboral aprobado para todos los empleados, según las normas laborales y prestacionales de la ESAL.

6 SOSTENIBILIDAD Y EVOLUCIÓN PREVISIBLE

La Sostenibilidad y Responsabilidad Social, en la actualidad se considera como un importante factor de gestión y competitividad dentro de las organizaciones, permitiendo que estas cuenten con una buena reputación, pero también brinda la posibilidad que cada organización tenga sus herramientas que las hacen diferenciadas, lo que hace que se pueda lograr una mayor aceptación y preferencia por parte de los interesados tales como: clientes y consumidores, mediante servicios de mejor calidad, con procesos eficientes y un trato justo a colaboradores, respetando sus derechos y promoviendo su desarrollo profesional, familiar entre otros.

- En el 2023 Puerta Laboral continuarán trabajando en pro de desarrollar las capacidades y potencialización del talento humano mediante formación que contribuya a la mitigación de barreras hacia la empleabilidad formal incidiendo en el crecimiento y mejoramiento de calidad de vida mediante herramientas que aporten a una mayor generación de capacidades al emprendimiento.
- La ESAL tiene retos importantes para tener un mayor alcance de población en temas de formación para la inserción laboral, por ello se proyecta la ejecución de alianzas interinstitucionales que permitirá ampliar el rango poblacional capacitado para ocupar las ofertas laborales presentadas.
- Puerta Laboral seguirá trabajando mediante soluciones especializadas para la selección de talento humano que generen valor a las empresas, y crear vínculos duraderos aportando proactivamente al crecimiento de las personas, las familias y el país.

7 SITUACIÓN JURÍDICA

La Fundación FUNINDEM (Puerta laboral) para el año 2022 jurídicamente se encuentra estable y cuenta con una buena reputación.

Es compromiso de todos los niveles de PUERTA LABORAL, atender con presteza y profesionalismo las solicitudes de los clientes, dando solución a todos sus requerimientos en el momento que ellos lo precisen

El talento humano de PUERTA LABORAL es el principal activo intangible. Las actuaciones de la Entidad están orientadas hacia la integridad, el liderazgo y la honestidad.

En Funindem velamos porque cada uno de nuestros procesos cuente con el respaldo de los marcos y lineamientos legales, con ética y transparencia.

Funindem siendo una agencia de empleo privada sin ánimo de lucro es vigilada y controlada por la alcaldía mayor de Bogotá por su naturaleza jurídica y por la unidad de servicio público de empleo por la gestión en colocación de empleo.



INFORME DE GESTIÓN FUNINDEM

Funindem está autorizada para operar como agencia de empleo por cuatro años con la resolución 000211 de junio de 2021 para prestar de manera virtual y presencial en Bogotá y a nivel nacional los servicios de registro, orientación ocupacional, preselección decandidatos y remisión de hojas de vida.

La Unidad Administrativa Especial del Servicio Público del Empleo (SPE) realizó en Funindem (Puerta Laboral) una visita de inspección y control a procesos y procedimientos llevados a cabo para la prestación de los servicios básicos autorizados y se llevó a cabo los días 27 y 28 de abril del 2022 en donde se generó un plan de mejora con actividades que fueron realizadas en su totalidad durante la misma vigencia y son:

- Capacitación de todo el personal de la Fundación en la Normatividad inherente al SPE
- Diseño e ilustración gráfica (Video) del paso a paso de registro a potenciales empleadores en la plataforma. Ver video en el siguiente link: <https://www.youtube.com/watch?v=JojvyV5kRXE>

De igual forma, Funindem ha cumplido satisfactoriamente con las normas relativas a los aportes de los empleados en cuanto al Sistema de Seguridad Social.

La fundación Funindem para el año 2022 tuvo cumplimiento en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del 100% conforme a lo establecido en el artículo 30 del Decreto 1072 como se evidencia en la siguiente imagen:

OBJETIVO: Diseñar, Implementar y Controlar el SC-SST con actividades esenciales y generar la aplicación de Buenas Prácticas de Salud y de Acciones de Trabajo (BPS) en el personal, asegurando con la sostenibilidad legal y implementando según sea necesario.

INDICADOR DE CUMPLIMIENTO: Copeo con el 85% de las actividades del cronograma establecido para el año 2022

INDICADOR DE EFICIENCIA: Mantener en control el sistema de Acciones de Trabajo y de Buenas Prácticas de Salud.

RESPONSABLE: Responsable del SC-SST

2022

REQUISITO / DOCUMENTO	RECURSOS	RESPONSABLE	ESTRATEGIA	P/A	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
PLANIFICACIÓN DEL SC-SST																
ESTADÍSTICA SOCIAL MENSUAL	Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN ACTUALIZACIÓN	PLANEAR												P
Plan de Trabajo Anual SC-SST	Tecnológico	Colaborador SAS	Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidades, acciones con cronograma y Estado	PLANEAR	P											P
Documento que evidencia las mediciones de medición de cuantías anuales	Tecnológico	Colaborador SAS	PROCEDIMIENTO DE RENOVACIÓN DE CUANTÍAS	PLANEAR				P								
Registros de verificación de cuentas a todos los niveles de la organización	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	EVALUACIONES DE CUMPLIMIENTO DE RESPONSABILIDADES SST	PLANEAR										P		
Registros de selección y evaluación de proveedores y contratistas	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	Procedimiento de selección, evaluación y control de proveedores y contratistas. Lista de chequeo: evaluación de proveedores y contratistas	PLANEAR					P							
Documento que refleje el presupuesto designado por la empresa para SST	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	MATRIZ PRESUPUESTO SC-SST 2022. ACTA ASIGNACIÓN DE RECURSOS PARA EL SC-SST	PLANEAR	P											
PLANEACIÓN DE ACTIVIDADES ESSENCIALES, VERIFICACIÓN DE LA EFECTIVIDAD DE LAS ACCIONES DE TRABAJO Y DE BUENAS PRÁCTICAS DE SALUD	Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN DE PLANES DE PLANIFICACIÓN DE ACCIONES DE TRABAJO Y DE BUENAS PRÁCTICAS DE SALUD	PLANEAR	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
Revisión anual de las políticas del SC-SST	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	ACTA DE REUNIÓN REVISIÓN DE LAS POLÍTICAS DEL SC-SST	PLANEAR					P							
Procedimiento de identificación de requisitos legales	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	Matriz legal actualizada. Evaluación de cumplimiento legal	PLANEAR					P					P		P
VELOCIDAD																
ACTAS DE REUNIÓN MENSUAL	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN ACTA DE REUNIÓN	PLANEAR	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
OCU																
ACTAS DE REUNIÓN MENSUAL TRIMESTRAL	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN ACTA DE REUNIÓN OCU	PLANEAR					P							P
PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE ENFERMEDADES																
PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN SST	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN INFORME TRIMESTRAL PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN. ACTA DE ASISTENCIA Y EVALUACIÓN	PLANEAR					P							
INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN DE TORNOS DE INDUCCIÓN/REINDUCCIÓN	PLANEAR										P		
SECCIÓN DE SALUD																
REGISTRO SOCIOECONÓMICO	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN REGISTRO SOCIOECONÓMICO	PLANEAR												P
REPORTE ASISTENTE LABORAL	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN REPORTE ASISTENTE LABORAL	PLANEAR	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
PROGRAMA DE EXÁMENES MÉDICOS	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN DE REPORTE MEDICA (EXAMENES ANUALES Y RESTRICCIÓNES) REVISIÓN DE LA REALIZACIÓN DE EXÁMENES MÉDICOS	PLANEAR												P
DIAGNÓSTICO DE SALUD	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN TRACOMÉTRICO DE SALUD. LISTA DE LA PPS	PLANEAR												P
INDICADORES DE AT. EL Y ASISTENTE																
INDICADORES DE FRECUENCIA, SERVIDAD Y MANTENIMIENTO DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO, ENFERMEDADES Y ASISTENTE LABORAL POR CADA MEDIO	Humano, Tecnológico, Financiero	Colaborador SAS	REVISIÓN CARACTERIZACIÓN DE AT. EL Y ASISTENTE. INFORME DE INDICADORES	PLANEAR												P
PREVENCIÓN																
PROGRAMA DE DEBIDA CUIDABLE	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN LISTA DE ASISTENCIA, PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN. REVISIÓN DE EVALUACIÓN	PLANEAR												P
INDICADORES ACTIVOS	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN LISTA DE ASISTENCIA, MATERIAL INFORMATIVO DE PASADOS ACTIVAS ABL. SERA	PLANEAR												P
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y MANEJO DE RIESGOS																
ENCUESTA DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN ENCUESTAS DE CADA CARGO	PLANEAR												P
IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y CONTROL DEL RIESGO EN SST	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	ACTUALIZACIÓN MATRIZ IPR Y PLANIFICACIÓN DE CONTINGENCIAS	PLANEAR												P
SECCIÓN MEDIDAS DE INTERVENCIÓN																
INFORMACIÓN DE SEGURIDAD	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN DE INFORMACIÓN LOCALIZADA. INFORMACIÓN DE SEGURIDAD. COMPROMISAMIENTO. REVISIÓN INFORME DE INSPECCIÓN	PLANEAR												P
PROTOCOLO DE BIENESTAR	Humano, Tecnológico, Financiero	Colaborador SAS	ACTA DE REUNIÓN POSICIONAR DE CARGOS CONVENIENDO VERIFICACIÓN	PLANEAR												P
MANEJO DEL MANTENIMIENTO PERIÓDICO EQUIPOS	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN DE MANTENIMIENTOS	PLANEAR												P
CONTROL LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN. CÓDIGO FORMAS	PLANEAR												P
SECCIÓN DE SIMULACROS																
PLAN DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD	PLANEAR												P
BRIGADA DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA. CAPACITACIÓN Y VERIFICA	Humano, Tecnológico, Financiero	Colaborador SAS	ACTA DE CONFORMACIÓN BRIGADA. ENTRENAMIENTO. ASISTENTE CAPACITACIÓN	PLANEAR												P
DESPLAZO: ANÁLISIS PLANES DE ACCIÓN	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	CERTIFICADO RIESGO DEL SIMULACRO. INFORME DE PARTICIPACIÓN SIMULACRO	PLANEAR												P
ABC CONSERVACIÓN DE OBJETIVOS																
CAMPAÑA - SENSIBILIZACIÓN DE RIESGOS	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	INFORMES DE CONCENTRACIÓN Y CULTURA DE SEPARACIÓN DE RESIDUOS/CONTENER CON EL MEDIO AMBIENTE	PLANEAR												P
SEGUIMIENTO Y RESULTADOS DEL SC-SST																
SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	PLAN DE TRABAJO ACTUALIZADO	PLANEAR	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P
PROCESAMIENTO DE ASISTENTE INTERNA	Humano, Tecnológico, Financiero	Colaborador SAS	REVISIÓN DE PROGRAMA DE ASISTENTE. PLANES DE ASISTENTE CON PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL Y OTRAS INFORMES DE ASISTENTE INTERNA	PLANEAR												P
PROCESAMIENTO INFORMES POR LA ACTA DIRECCIÓN SOCIOECONÓMICO	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN DE INFORME SOCIOECONÓMICO. ACTA DE REUNIÓN PARA LA CONFORMACIÓN DE RESULTADOS SOCIOECONÓMICO	PLANEAR	P											
SECCIÓN ANÁLISIS																
PLAN DE TRABAJO ABL	Humano, Tecnológico	Colaborador SAS	REVISIÓN ACTAS DE REUNIONES	PLANEAR												P

REVISIÓN ANUAL: Personal afectado por el desarrollo del Plan (SC-SST) Responsable del SC-SST
Indicadores: Disponibilidad de tiempo necesario para la ejecución del Plan anual de Trabajo
Responsables: Aligned al plan programado
Revisión: Elaboración y/o revisión de procedimientos, instrucciones y formatos, capacitaciones, charlas, campañas, sesiones de trabajo, etc.

NOMBRE		CUMPLIMIENTO DEL PLAN	VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL	
Formas	(Actividades esenciales/ Actividades programadas) *100		Programada	7	7	9	7	6	10	9	9	11	10	8	10	103	
			Cancelada	7	7	9	7	6	10	9	9	11	10	8	0	93	
			Realizada	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	6%	68%
			Meta	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%	85%

INFORME DE GESTIÓN FUNINDEM

➤ Cumplimiento de las normas sobre Propiedad Intelectual y Derechos de Autor

Funindem certifica que el uso de software es acorde con la legislación vigente, asimismo, el cumplimiento de las normas referentes a propiedad intelectual y derechos de autor; como evidencia a continuación se encuentra el certificado de registro de soporte lógico del software ante la Dirección Nacional de Derecho de Autor del Ministerio del Interior con fecha 11 de septiembre de 2020:

RADICACIÓN	ESTADO	FECHA SOLICITUD	TIEMPO RESTANTE	REGISTRO	TÍTULO OBRA	TIPO OBRA	OTROS
1-2020-06582	REGISTRADO	18/08/2020	FINALIZADO	13-81-202	PUERTA LABORAL	REGISTRO DE SOPORTE LOGICO - SOFTWARE	

7.1 Fortalecimiento institucional

Reconocimientos a la Fundación FUNINDEM por parte del SPE (Entidad controladora en gestión de colocación de empleo)

- ✓ La adaptación realizada a la plataforma por medio de la cual se prestan los servicios de Gestión y Colocación de Empleo, Si bien cumple con los mínimos requeridos en la normativa estipulada por la Unidad del SPE, también se identifica que es una plataforma amigable tanto para los usuarios de los Servicios de Gestión y Colocación, como para los colaboradores de la Agencia. Por ejemplo, entre las bondades que se identificaron, se resalta, el perfil que tiene cada potencial empleador, donde registra una reseña de sus actividades, logros, y mercado que atiende, así como la opción de colocar logo o fotografía para mayor recordación e identificación.
- ✓ Se resalta la participación en proyectos de inclusión laboral, basados en la formación para el trabajo, certificación por competencias y emprendimiento. Tienen como eje transversal el fomentar los valores humanos siendo el factor diferenciador en los procesos de Gestión y Colocación de Empleo.
- ✓ La búsqueda constante de alianzas con Cajas de Compensación Familiar y el SENA. Entre las Cajas de Compensación están: Colsubsidio, Comfama, Comfandi -Regional Valle, Comfamiliar Nariño, Comfandi Tuluá, Comfatolima, Agencia de Empleo de la Alcaldía de Barranquilla y Combarranquilla. Así mismo, con el SENA en sus sedes de: Villavicencio, Santander, Quindío, Medellín, Atlántico, Caldas, Bogotá, Valle, Nariño, Ibagué y Melgar. Estas alianzas tienen como fin ampliar las oportunidades de los registrados, así como de brindar mayor cobertura a los potenciales empleadores.
- ✓ Los servicios de gestión y colocación de empleo se prestan presencialmente y a través de plataformas como Zoom, Google Meet, página web institucional, haciendo uso de las redes sociales se difunden en canales como Instagram, Facebook y Twitter. Igualmente se abrió canal en YouTube para transmitir los talleres y charlas dictadas a los buscadores de empleo.

7.2 Metas proyectadas a corto plazo.

- Funindem, planea dar continuidad a la formación para el trabajo a través de encuentros presenciales con población vulnerable y de webinar, de esta manera brindar mayores posibilidades a los buscadores de

INFORME DE GESTIÓN FUNINDEM

empleo de prepararse hacia procesos de selección exitosos de vinculación laboral formal que brindará estabilidad económica para ellos y sus familias.

- Con la prestación de servicios de preselección de personal como Agencia de Empleo Privada No Lucrativa constituida se presume un aumento en el 30% de sus ingresos afectando de manera positiva a la Fundación pues contribuirá con la sostenibilidad de esta y sus proyectos sociales.
- Con los proyectos sociales se espera incluir formación para el trabajo y de esta manera impulsar la participación en procesos de selección para vinculación laboral de los participantes.
- Funindem prevé realizar una diversificación en el portafolio de servicios para lograr tener un crecimiento en sus ingresos y así mantener sus proyectos sociales.
- En aras de tener un lenguaje y herramientas más incluyentes para la población con discapacidad auditiva, Funindem prevé dentro del video de Orientación Ocupacional incorporar el lenguaje de señas.

7.3 Donaciones recibidas

La fundación Funindem mediante labores de socialización de sus actividades que adelanta para lograr una mayor inclusión laboral, atendiendo aun mayormente a población vulnerable, para el año 2022 logró un porcentaje significativo de los ingresos por donación a través de empresa privada.

8 INFORMACIÓN FINANCIERA

En la aplicación de políticas contables la administración realizó los siguientes juicios y estimaciones:

- Indicadores de deterioro para los activos.
- Determinación de control, influencia significativa o control conjunto sobre una inversión.

La Fundación gestiona su capital para asegurar que la entidad estará en capacidad de continuar como empresa en marcha mientras que maximiza al rendimiento a sus fundadores a través de la optimización de los saldos de deuda y patrimonio.

La presentación de los estados financieros del año 2022 con corte al 31 de diciembre 2022 se presenta de acuerdo con el grado de liquidez y de exigibilidad.

El registro de los costos y gastos se realiza por función en el estado de resultados Integral de acuerdo con la definición y clasificación Interna que cada uno de estos tenga.

La Fundación Internacional para el Desarrollo Humano y el Emprendimiento - FUNINDEM cierra a diciembre 31 de 2022 sus Estados Financieros con las siguientes cifras:

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

FUNDACION INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO HUMANO Y EMPREDIMIENTO- FUNINDEM NIT 901.284.805-9			
ESTADO DE SITUACION FINANCIERA			
Información en pesos Colombianos A DICIEMBRE 31			
<u>ACTIVO</u>	NOTA	AÑO 2022	AÑO 2021
<u>ACTIVO CORRIENTE</u>		50.758.369	33.151.962
EFFECTIVO Y EQUIVALENTE DEL EFFECTIVO CAJA	5	43.543.519	26.306.331
CAJA		18.716.721	18.955.373
BANCOS		19.750.841	6.993.000
CUENTAS DE AHORRO		5.075.957	357.958
CUENTASPORCOBRAR	6	7.214.850	6.845.631
CLIENTES		166.600	
OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS (ANTICIPOS)		3.377.250	3.377.250
ANTICIPO DE IMPUESTO O CONTRIBUCIONES O SALDO A FAVOR		3.671.000	3.468.381
<u>ACTIVO NO CORRIENTE</u>		3.543.850	3.377.250
ACTIVOS FIJOS TANGIBLES	7	3.136.250	3.136.250
EQUIPO DE OFICINA		3.136.250	3.136.250
<u>TOTAL ACTIVO</u>		53.894.619	36.288.212
PASIVO			
<u>PASIVO CORRIENTE</u>		17.469.045	4.954.492
PASIVOS FINANCIEROS		-	-
BANCO NACIONALES		-	-
CUENTAS POR PAGAR		10.301.450	1.570.893
A COMPAÑIAS VINCULADAS	8	6.686.306	-
COSTOS Y GASTOS POR PAGAR	8	2.489.539	581.593
RETENCION EN LA FUENTE	9	24.000	24.000
IMPUESTOS DE INDUSTRIA Y COMERCIO RETENIDO	9	56.000	71.000
RETENCIONES Y APORTES DE NOMINA	10	605.605	494.300
ACREEDORES VARIOS	10	440.000	400.000
PASIVOS FISCALES	9	140.000	431.055
DE RENTA Y COMPLEMENTARIO		-	382.055
RETENCION DE ICA		140.000	49.000
PASIVOS POR BENEFICIOS EMPLEADOS	10	6.741.995	2.952.544
SALARIOS POR PAGAR		3.230.000	-
CESANTIAS		2.750.000	2.540.668
INTERESES SOBRE CESANTIAS		300.000	300.088
PRIMA DE SERVICIOS		-	-
VACACIONES CONSOLIDADA		461.995	111.788
OTROS PASIVOS	11	285.600	-
ANTICIPO Y AVANCES RECIBIDOS		285.600	-
<u>PASIVO NO CORRIENTE</u>		-	-
<u>TOTAL PASIVO</u>		17.469.045	4.954.492
PATRIMONIO			
CAPITAL SOCIAL	12	20.000.000	20.000.000
APORTE SOCIALES		20.000.000	20.000.000
RESULTADO DEL EJERCICIO		5.091.854	- 2.717.988
UTILIDADES DEL EJERCICIO		5.091.854	- 2.717.988
RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES		11.333.720	14.051.708
RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORES		11.333.720	14.051.708
<u>TOTAL PATRIMONIO</u>		36.425.574	31.333.720
<u>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</u>		53.894.619	36.288.212

Las notas son parte integral de lo estados financieros.


JESUS JAIR IDROBO MENDEZ
 REPRESENTANTE LEGAL


ROCIO SABAD PINZON
 Contador
 T.P. 171880-T

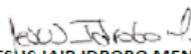

INGRID JOHANNA CORDOBA NOVOA
 Revisor Fiscal
 T.P. 182411 - T

ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL

FUNDACION INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO HUMANO Y EMPRENDIMIENTO-
FUNINDEM
ESTADOS DE RESULTADO INTEGRAL
Información en pesos colombianos
ENERO 1 A DICIEMBRE 31

CUENTA	NOTA	AÑO 2022	AÑO 2021
INGRESOS		14.130.000	4.081.500
INGRESOS ORDINARIOS	13	14.130.000	4.081.500
OTRAS ACT. DE SERVICIOS COMUNITARIOS, SOCIALES Y PERSONALES		15.360.000	5.184.500
DEVOLUCION,REBAJAS Y DESCUENTOS EN VENTAS (DB)	-	1.230.000	1.103.000
GASTOS ORDINARIOS		131.987.071	130.842.897
DE ADMINISTRACION Y OPERACIÓN	14	131.987.071	130.842.897
GASTOS PERSONAL		56.145.757	59.843.749
HONORARIOS		3.000.000	10.873.588
IMPUESTOS		140.000	49.000
ARRENDAMIENTOS		18.582.349	15.906.000
SERVICIOS		51.874.003	41.967.772
GASTOS LEGALES		489.000	451.700
MANTENIMIENTO Y REPARACIONES		152.964	264.800
DIVERSOS		1.602.998	1.486.288
EXCEDENTE O DEFICIT OPERACIONAL	-	117.857.071	- 126.761.397
NO OPERACIONALES	13	127.503.372	125.319.238
FINANCIEROS	-	484	236
INDEMNIZACIONES		277.779	847.958
DIVERSOS		127.226.077	124.471.044
GASTOS NO OPERACIONALES	14	4.554.447	1.275.829
FINANCIEROS		1.365.324	1.101.331
GASTOS EXTRAORDINARIOS		3.381	166.243
GASTOS DIVERSOS		3.185.742	-
AJUSTE AL PESO		-	8.255
EXCENTE O DEFICIT NO OPERACIONAL		122.948.925	124.043,409
EXCEDENTE DEL EJERCICIO		5.091.854	- 2.717.988

Las notas son parte integral de los estados financieros.


JESÚS JAIR IDROBO MENDEZ
REPRESENTANTE LEGAL


ROCIO SABAD PINZON
Contador
T.P. 171880-T


INGRID JOHANNA CORDOBA NOVOA
Revisor Fiscal
T.P. 182411 - T

FLUJO DE EFECTIVO

FUNDACION INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO HUMANO Y EMPRENDIMIENTO-FUNINDEM

Estado de flujo de efectivo

Año que terminó el 31 de diciembre de 2022

Con cifras comparativas con el periodo terminado el 31 de diciembre de 2021

(Expresados en pesos Colombianos)

	2022	2021
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN:		
Excedente del ejercicio	5.091.854	(2.717.988)
Ajustes para conciliar la utilidad del año con el efectivo neto provisto por las actividades de operación:		
Aumento de propiedades, planta y equipo	-	
Amortización de intangibles	-	
Provisión para cuentas de dudosa recuperación	-	
Otras Provisiones	-	
Disminuciones (aumentos) de activos que afectan el flujo de efectivo:		
Cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar	(166.600)	(166.243)
Activos por impuestos corrientes	(202.619)	(183.510)
Otros activos	6.645.396	
Disminuciones (aumentos) de pasivos que afectan el flujo de efectivo:		
Cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar	1.907.946	(581.593)
Pasivos por impuestos corrientes	306.055	155.908
Beneficios a empleados	3.940.756	
Otros pasivos	(285.600)	(71.400)
Flujo neto de efectivo provisto por las actividades de operación	17.237.188	(3.564.826)
FLUJOS DE EFECTIVO DE ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:		
Adquisición de activos fijos	-	
Adquisición de intangibles	-	
Flujo neto de efectivo usado en las actividades de inversión	-	
FLUJOS DE EFECTIVO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:		
Obligaciones financieras	-	
Ejecución excedentes	-	
Flujo neto de efectivo usado en las actividades de financiación	-	
EFFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFFECTIVO:		
Disminución neta en efectivo y equivalentes de efectivo	17.237.188	(3.564.826)
Efectivo y equivalentes al inicio del año	26.306.331	29.871.157
EFFECTIVO Y EQUIVALENTE DE EFFECTIVO A FINAL DEL AÑO	43.543.519	26.306.331


JESUS JAIR IDROBO MENDEZ
 Representante Legal

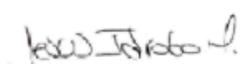

ROCIO SABAD PINZON
 Contador
 T.P. 171880-T


INGRID JOHANNA CORDOBA NOVOA
 Revisor Fiscal
 T.P.182411 - T

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO

FUNDACION INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO HUMANO Y EMPRENDIMIENTO-FUNINDEM							
Estado de Cambios en el Patrimonio							
Información en pesos colombianos							
	Notas	Capital Emitido	Ajustes por Implementación	Excedentes Acumuladas			Total patrimonio
				Excedentes Acumuladas	Utilidad (o pérdida) del año	Total excedentes acumulados	
Saldos al 1 de Enero de 2021	12	20.000.000	-	(65.938.442)	79.990.148	14.051.706	34.051.706
Traslado a resultados de ejercicios anteriores		-	-	65.938.442	(79.990.148)	14.051.706	14.051.706
Ejecución presupuestal		-	-	-	-	-	-
Excedente del año		-	-	(14.051.706)	(2.717.988)	(2.717.988)	(2.717.988)
Saldos al 31 de diciembre de 2021	12	20.000.000	-	(14.051.706)	(2.717.988)	11.333.718	31.333.718
Traslado a resultados de ejercicios anteriores		-	-	2.717.988	-	-	-
Ejecución presupuestal		-	-	-	-	-	-
Excedente del año		-	-	-	5.091.854	5.091.854	5.091.854
Saldos al 31 de diciembre de 2022	12	20.000.000	-	(11.333.718)	5.091.854	16.425.572	36.425.572

Las notas adjuntas a este informe son parte integral de los estados financieros.


JESÚS JAIR IDROBO MENDEZ
 Representante Legal


ROCIO SABAD PINZON
 Contador
 T.P. 170881-T


INGRID JOHANNA CORDOBA NOVOA
 Revisor Fiscal
 T.P.182411 - T

Jesús Idrobo

JESÚS JAIR IDROBO MÉNDEZ
 C.C 80.844.615 de Bogotá
 Representante Legal FUNINDEM – PUERTA LABORAL